



Пресс-релиз

На ВСМПО-АВИСМА подписан новый Коллективный договор до 2024 года

Верхняя Салда, 15 декабря 2021 года – В Корпорации ВСМПО-АВИСМА подписан новый Коллективный договор на 2022-2024 годы. Инвестиции Корпорации ВСМПО-АВИСМА в корпоративную социальную сферу ежегодно составляют более 1 миллиарда 200 миллионов рублей. Из них около 200 миллионов – на добровольное медицинское страхование, 104 миллиона – на оздоровление и отдых сотрудников и членов их семей, 84 миллиона – на меры социальной поддержки пенсионеров, 136 миллионов – на физкультуру и спорт. Расходы на соцподдержку сотрудников – более 314 миллионов, а на детей сотрудников – более 90 миллионов. В новом Колдоговоре вложения в социальную сферу будут увеличены.

Дмитрий Осипов, генеральный директор ВСМПО-АВИСМА: «В компании учитывают как опыт предыдущего Колдоговора, так и актуальные предложения сотрудников по его улучшению. В документе учтено не только регулирование трудовых отношений, но и большой перечень социальных гарантий и льгот, доступных каждому сотруднику компании. В новом варианте Колдоговора число льгот и размер денежных выплат увеличены, и это ещё раз подтверждает, что ВСМПО-АВИСМА – социально ответственное предприятие».

Сотрудникам ВСМПО-АВИСМА Колдоговор обеспечивает большой спектр денежных выплат. Среди них частичная компенсация расходов на питание, выплата при рождении ребёнка, ежемесячная материальная помощь по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет. На каждого ребёнка многодетные семьи ежемесячно получают дополнительные выплаты. Также предусмотрены ежемесячные денежные выплаты ветеранам предприятия.

Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области: «Колдоговор – это важный документ, который заключается между работодателем и профсоюзом. В результате текущих переговоров сохранены и увеличены многие социальные гарантии сотрудников ВСМПО-АВИСМА. Правильно, когда в Колдоговоре не просто переписывается ТК РФ, а зафиксированы дополнительные льготы сверх утвержденных законодательством. Как председатель Союза ветеранских организаций предприятий России отмечу особо, что на ВСМПО-АВИСМА поддерживают ветеранов, в т. ч. выделяя средства на ежемесячные выплаты. Это хороший тренд. Надеюсь, что социальное партнерство в Корпорации будет развиваться и далее в конструктивном русле. Желаю сторонам соцпартнерства успехов в реализации намеченных планов».

В соцпакете предусмотрены преимущества для всех категорий сотрудников. В новом варианте Колдоговора увеличены число льгот и размер выплат.

**Управление по связям с общественностью
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»**

+7 966 710 0116
Тел.: +7 (34345) 6-23-31
vozhegova_ee@vsmpo-avisma.ru
pressa@vsmpo-avisma.ru
[Социальные сети](#)

О КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА

ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» является вертикально интегрированным предприятием, крупнейшим в мире производителем продукции из титана и титановых сплавов. Основной акционер компании - Михаил Шелков, заместитель председателя совета директоров ВСМПО-АВИСМА (65,27%), 25% плюс 1 акция принадлежит Госкорпорации Ростех. ВСМПО-АВИСМА – лидер на мировом высокотехнологичном рынке титановой продукции, глубоко интегрирована в мировую авиакосмическую индустрию и является для многих компаний основным стратегическим поставщиком изделий из титана. Продукция Корпорации также широко используется в энергетике, нефтегазовой промышленности, судостроении, медицине и строительстве. Партнёры Корпорации – более 450 компаний в 50 странах мира, среди которых Boeing, Airbus, Embraer S.A., Rolls-Royce plc, Safran Aircraft Engines, Safran Aero Boosters, Safran Landing Systems и другие.