

**Отчет о результатах самообследования
за 2024 год**

Отчет о результатах самообследования за 2024 год

Настоящий отчет содержит результаты проведения самообследования деятельности Учебного центра Публичного Акционерного общества «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА») за период с 1 января 2024 года до 31 декабря 2024 года.

Отчёт о результатах самообследовании составлен в соответствии с требованиями:

– Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28, 29).

– Приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

– Приказа Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учебный центр Публичного Акционерного общества «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» осуществляет свою деятельность на основании Закона № 273-ФЗ «Об образовании». УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» осуществляет свою образовательную деятельность в соответствии с лицензией № Л035-01277-66/00193387, выданной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области 14 декабря 2021 года, срок действия – бессрочный.

Полное наименование образовательного учреждения: Учебный центр Публичного Акционерного общества Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

Краткое название: УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

Руководитель: Ездокова Ульяна Александровна – директор по обучению и развитию персонала – начальник учебного центра ВСМПО.

Предмет деятельности в соответствии с целями: образовательная деятельность по образовательным программам, указанным в лицензии на право ведение образовательной деятельности.

Адрес: Свердловская область, город Верхняя Салда, улица Рабочей молодежи, дом 1, корпус 1.

Телефон: +7 (34345) 6-17-25, 6-34-34

Адрес электронной почты: opp@vsm-po.ru

Сайт УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»:

https://yandex.ru/maps/org/uchebny_tsentr_vsm-po/73364655433/

2 Система управления УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

УЦ возглавляет директор по обучению и развитию персонала - начальник учебного центра ВСМПО (отдел № 12) (далее по тексту руководитель УЦ), который непосредственно подчиняется директору по управлению персоналом.

В УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» создан Педагогический совет с целью выполнения принципа коллегиального управления, рассмотрения и принятия решений по основным вопросам образовательной деятельности ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

Решения Педагогического совета УЦ являются обязательными для исполнения всеми участниками учебного процесса в УЦ и структурных подразделениях Корпорации.

3 Оценка содержания программ

Для достижения заданных результатов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников применяется образовательная программа.

Программы реализуются в разнообразных формах – электронные курсы, (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий), тренинги, лекции, практическая подготовка мастер-классы и т.д.). Показателем правильно поставленной цели учебной программы является связь каждого учебного модуля с конечной целью деятельности Корпорации.

Разработку программ или изменения к ним, а также актуализацию программ осуществляет подразделение, к сфере деятельности/компетентности которого относится направление обучения по соответствующей программе. Срок разработки и актуализации программ устанавливается в соответствии с утвержденным директором по обучению и развитию персонала планом разработки и актуализации программ на очередной учебный год.

Для разработки и актуализации программ привлекаются специалисты структурных подразделений. Актуализация программ осуществляется за три месяца до даты окончания срока действия предыдущих программ.

Содержание программ обучения приведено в соответствие рекомендуемым показателям.

4 Организация учебного процесса

УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» реализует образовательные программы следующих видов:

Программы профессионального обучения

- Профессиональная подготовка
- Переподготовка
- Повышение квалификации рабочих на 3, 4, 5, 6 разряды

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

Основные виды учебных занятий – лекция, семинар, практическое занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, деловая игра, практика, стажировка.

Организация образовательного процесса в УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» регламентируется законодательством в сфере образования и локальными нормативными актами УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании заявлений о приеме слушателей на обучение по программам ПО и ДПО, распоряжения о зачислении.

Освоение профессиональных образовательных программ завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся. Аттестация проводится путем тестирования с использованием электронных систем.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу дополнительного профессионального образования и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации установленного образца: диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу профессионального обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Ежеквартально проводится расчет эффективности обучения.

Актуализированы матрицы квалификации.

Разрабатываются электронные курсы.

Внедрена программа профессиональной переподготовки «Радиоэлектронные системы управления».

Организована развивающая сессия для наставников.

Организовано обучение по программе «Школа мастеров».

Организовано повышение квалификации наставников, принявших участие в конкурсе (по результатам оценки).

Организована программа для начальников цехов «Лидерская среда».

Организовано повышение квалификации сотрудников ПДБ

5 Оценка качества учебно-методического, кадрового, библиотечно-информационного фонда и материально-технической базы

Для реализации направлений обучения активно используются такие формы работы как: интерактивное обучение через разработку и внедрение в образовательный процесс мультимедийного, лекционного материала (проектор для показа аудио- и видеофильмов по изучаемым дисциплинам), разработку учебно-методических пособий.

Используется платформа для дистанционного обучения «МОТИВИТИ», портал адаптивного дистанционного обучения EVA.

Слушатели и преподаватели учебного центра используют книжный фонд научно-технической библиотеки ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», организован доступ к электронным библиотекам Alpina Digital (бизнес-литература).

Преподавательский состав УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», его качественные и количественные характеристики позволяют достигать достаточно высокого уровня обучения слушателей по своим дисциплинам. Преподаватели и иные работники УЦ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» систематически повышают свой профессиональный уровень.

Все занимаемые помещения учебного центра соответствуют обязательным нормам пожарной безопасности и требованиям санитарно-эпидемиологических служб.

Обучение организуется в помещениях, позволяющих обеспечить необходимые условия для преподавателей и обучающихся (наличие мебели, учебной и (или) интерактивной доски, технических средств обучения, наглядных пособий, раздаточного материала, тренажеров и т.д.).

6 Вывод о результатах самообследования

Результаты самообследования показали, что:

– Образовательная деятельность Учебного центра осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании В Российской Федерации»

– Учебный центр обеспечен необходимыми документами в соответствии с законодательством. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности.

– Все образовательные программы, реализуемые в Учебном центре, соответствуют Лицензии на право ведения образовательной деятельности.

– Структура и система управления Учебного центра достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учебного центра в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

– Квалифицированный педагогический коллектив обеспечивает качественную подготовку специалистов по заявленным образовательным программам.

– Материально-техническая база, включая средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Отчет о результатах самообследования УЦ ВСМПО за 2024 год

№ п/п	Наименование	Действия	Результат
1	Оценка содержания программ	1.1. Формирование плана по разработке и актуализации программ	Выполнено
		1.2. Разработка модульной учебной программы для развития сотрудников ПДБ	
		1.3. Приведение в соответствие рекомендуемым показателям содержания программ обучение	
2	Организация учебного процесса	2.1. Расчет эффективности обучения (ежеквартально)	Выполнено
		2.2. Актуализация матриц квалификации	
		2.3. Разработка электронных курсов	
		2.4. Внедрение программы профессиональной переподготовки «Техник-электроник»	
		2.5. Организация развивающих сессий для наставников	
		2.6. Организация программы «Школа мастеров»	
		2.7. Организация повышения квалификации наставников, принявших участие в конкурсе (по результатам оценки)	
		2.8. Организация программы для начальников цехов «Лидерская среда»	
		2.9. Организация повышения квалификации сотрудников ПДБ	
		2.10. Внедрение проекта «Синхронизация»	
		2.11. Разработка ежеквартального образовательного дайджеста (СДО/УЦ)	
3	Оценка качества учебно-методического, кадрового, библиотечно-информационного фонда и материально-технической базы	3.1. Закупка интерактивных досок	Выполнено
		3.2. Закупка тренажеров для проведения обучения по программе «Оказание первой помощи пострадавшим»	
		3.3. Открытие учебно-тренировочного полигона «Работы на высоте»	
		3.4. Закупка ПО SinuTrain for SINEMERIK для оснащения учебного класса в цехе № 54	
		3.5. Оснащение комнаты для записи вебинаров	